

Onderwerp: Wet en Boetes

Sinds de invoering van de nieuwe Arbeidsomstandighedenwet 1998 op 1 november jl., is er, naast de strafrechtelijke aansprakelijkheid, een wettelijke regeling van de Bestuurlijke Boete van kracht. Met de introductie van deze Bestuurlijke Boete wordt een betere handhaving van de Arbo-wet door de overheid verwacht.

De Arbeidsinspectie is bevoegd om, al of niet voorafgegaan door stillegging van de werkzaamheden, een waarschuwing en een eis tot naleving, namens de minister van SZW een bestuurlijke boete op te kunnen leggen. Deze boete kan voor de werkgever oplopen tot maximaal fl. 25.000,- (in Euro's: 11.344,--) per strafbaar feit. De hoogte van de boete wordt in eerste instantie vastgelegd aan de hand van de zogenoemde lijst met boetenormbedragen. Ter vaststelling van de uiteindelijke boete wordt rekening gehouden met de grootte van het bedrijf, de financiële draagkracht, de mate van verwijtbaarheid en het economisch voordeel dat met geconstateerde overtreding is behaald.

In beginsel is bij een strafbaar feit de werkgever aansprakelijk. Maar LET OP! Als de werkgever heeft bewezen dat hij zijn verplichtingen met betrekking tot de veiligheid, gezondheid en het welzijn in verband met de arbeidswerkzaamheden van de werknemer is nagekomen, kan er ook een bestuurlijke boete aan de werknemer (maximaal fl 500,- per geconstateerd feit) opgelegd worden. Strafrechtelijk kan de werknemer ook onder de nieuwe Arbo-wet worden aangesproken op de, in het Arbobesluit, uitdrukkelijk aangegeven voorschriften.

De beboetbare feiten voor de werknemer, volgens de tarieflijst Boetenormbedragen Arbo-wet:

• **Artikel 11 algemene verplichtingen van de werknemers**

De werknemer is verplicht om in verband met de arbeid de nodige voorzichtigheid en zorgvuldigheid in acht te nemen en naar vermogen zorg te dragen voor de eigen veiligheid en gezondheid van en die van andere personen. Met name is hij verplicht om:

- a) arbeidsmiddelen en gevaarlijke stoffen op de juiste wijze te gebruiken
- b) de hem ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen op de juiste wijze te gebruiken en na gebruik op de daartoe bestemde plaats op te bergen, een en ander voor zover niet krachtens deze wet is bepaald dat de werknemers niet verplicht zijn als vorenbedoeld te gebruiken.
- c) de op de arbeidsplaatsen of anderszins aangebrachte beveiligingen niet te veranderen of buiten noodzaak weg te halen en deze op de juiste wijze te gebruiken.
- d) mee te werken aan het voor hem georganiseerde onderricht bedoeld in artikel 8.
- e) de door hem opgemerkte gevaren voor de veiligheid en gezondheid terstond ter kennis te brengen aan de werkgever of degene die namens deze ter plaatse met de leiding is belast.

f) de werkgever en de werknemers, andere personen en diensten bedoeld in artikel 14, indien nodig bij te staan bij de uitvoering van hun verplichtingen en taken op grond van deze wet.

Hoofdstuk 1 **definities en toepassingsgebied**

- **Afdeling 10** **thuiswerkers -**
Artikel 1.46 **melding ongevallen**

Indien aan een thuiswerker in het verband met het verrichten van arbeid een ongeval (artikel 9 Arbo-wet) overkomt, wordt hiervan onverwijld mededeling gedaan aan de thuiswerkgever.

Hoofdstuk 4 **gevaarlijke stoffen en biologische agentia**

- **Afdeling 2** **voorschriften voor het werken met kankerverwekkende stoffen en processen -**

Artikel 4.20 **hygiënische beschermingsmaatregelen**

Lid 1 Zones zijn ingericht waar de werknemers zonder gevaar voor blootstelling kunnen eten en drinken.

- **Afdeling 5** **asbest -**

Artikel 4.51 **hygiënische beschermingsmaatregelen**

Lid 4 Werkkleding die door de werknemers bij de arbeid wordt gedragen wordt aan de werknemers te beschikking gesteld.

- **Afdeling 7** **lood en loodwit -**

Artikel 4.76 **hygiënische beschermingsmaatregelen**

Lid 1 Werkkleding die door de werknemers bij de arbeid wordt gedragen wordt aan de werknemers te beschikking gesteld.

Deze kleding voldoet aan de artikelen 8.1, 8.2 en 8.3.

- **Afdeling 9** **biologische agentia -**

Artikel 4.89 **hygiënische beschermingsmaatregelen**

Lid 1 Op plaatsen waar gevaar bestaat voor blootstelling aan biologische agentia mag niet worden gerookt noch mag daar voedsel of drank worden genuttigd.

Lid 2 Werkkleding die voldoet aan artikelen 8.1, 8.2 en 8.3, moet aan de werknemers ter beschikking worden gesteld en bij de arbeid worden gedragen.

Hoofdstuk 6 **fysische factoren**

- **Afdeling 3** **geluid -**

Artikel 6.8 **voorkomen of beperken van schadelijk geluid**

Lid 9 Bij overschrijding van het equivalent geluidsniveau van 90 dB(A) (of momentaan geluiddrukkniveau van 200 Pa), moeten persoonlijke beschermingsmiddelen worden gebruikt. Persoonlijke beschermingsmiddelen moeten een demping bieden van het geluid tot een equivalent geluidsniveau van 80 dB(A) of lager. Indien deze demping technisch niet mogelijk is, dan tenminste een demping van geluid tot beneden een equivalent geluidsniveau van 90 dB(A).

- **Afdeling 4** **straling -**

Artikel 6.12 **toestellen**

Lid 5 de persoonlijke beschermingsmiddelen moeten door de werknemers bij de arbeid worden gebruikt.

- **Afdeling 6** **bijzondere sectoren en bijzondere categorieën werknemers -**

Artikel 6.23 **geluidvoorschriften zeeschepen en luchtvaartuigen**

Lid 8 Bij overschrijding van het equivalent geluidsniveau van 90 dB(A), aan boord van zeeschepen en luchtvaartuigen, moeten persoonlijke beschermingsmiddelen worden gebruikt.



De Arbeidsinspectie zal voor het opleggen van boetes aan werknemers doorgaans zeer terughoudend te werk gaan en indien toch aan de orde veelal in combinatie met ook een tenlastelegging aan de werkgever.

Onveilig gedrag oogst niet alleen schade jou gezondheid en/of het milieu, maar ook aan jouw portemonnaie.